

## Jaarverslag KVO schooljaar 2023-2024

## Inhoudsopgave

<b>Jaarverslag KVO schooljaar 2023-2024.....</b>	<b>1</b>
<b>Voorwoord .....</b>	<b>3</b>
<b>Katholiek vormingsonderwijs schooljaar 2023-2024 .....</b>	<b>4</b>
<b>Katholiek vormingsonderwijs .....</b>	<b>4</b>
<b>Werving en begeleiding van vakleerkrachten.....</b>	<b>5</b>
<b>Opleiding en nascholing .....</b>	<b>7</b>
<b>Samenwerking Centrum voor Vormingsonderwijs .....</b>	<b>7</b>
<b>Personeelsbeleid.....</b>	<b>8</b>
<b>Beleidsontwikkelingen .....</b>	<b>8</b>
<b>Communicatie en ICT.....</b>	<b>9</b>
<b>Medewerkers.....</b>	<b>11</b>
<b>Bestuur.....</b>	<b>12</b>
<b>Financiën in 2023-2024.....</b>	<b>13</b>

## Voorwoord

Twee Duitse vakleerkrachten presenteerden onlangs hun boek over “eerbied voor God” als onderwijsdoel. Ze sloten daarmee aan bij een doel dat in de onderwijswetgeving van Beieren en van meerdere andere Duitse deelstaten expliciet geformuleerd wordt. Deze vakleerkrachten vonden het tijd om opnieuw voor dit doel aandacht te vragen. In onze Nederlandse onderwijswetgeving kennen we zo’n doel niet. Maar het pleidooi waarom dit doel ook in een seculariserend land relevant blijft, is voor ons herkenbaar. “Oriëntatie op de wereld en persoonsvorming hebben een religieus fundament nodig, anders zijn ze aan de willekeur van de tijdgeest uitgeleverd,” zei één van de schrijvers.<sup>1</sup> Eerbied voor God biedt leerlingen houvast en zekerheid. De andere schrijver wees er op, dat mensen wezens zijn die op zoek zijn naar betekenis. Mensen leiden niet alleen een doelgericht leven. Existentiële ervaringen roepen levensvragen op. En er is een openheid voor transcendentie. Bij kinderen en jongeren wordt dit zichtbaar, ook als ze niet religieus opgevoed worden.<sup>2</sup> Bij de boekpresentatie zei de voorzitter van de Beierse katholieke vereniging van vakleerkrachten en pedagogen: “De school is niet alleen een plek om te leren, maar ook een plek om te leven. We zijn het aan onze kinderen verplicht om hen een stabiel zinaanbod te doen en hen zo te sterken om hun leven als sterke persoonlijkheden vorm te geven op een stevig fundament van waarden. Eerbied voor God beperkt onze opvoeders en leraren niet, maar biedt hen een leidraad waarnaar ze zich vrij en individueel kunnen richten.”<sup>3</sup>

Ook onze KVO-vakleerkrachten zetten zich in om aan onze leerlingen een “zinaanbod” te doen. Religieuze en levensbeschouwelijke oriëntatie kunnen we de kinderen niet aanleren zoals je sommen aanleert. Het is iets waarvoor ze zich open moeten willen stellen om het te kunnen ontvangen. Dat vooronderstelt vrijheid. Het veronderstelt ook dat we kinderen op zo’n manier met een gelovige levensoriëntatie in aanraking brengen, dat ze die kunnen herkennen als een verrijking van hun leven. Dat is de uitdaging waar we in ons onderwijs telkens weer voor staan.

Met dit jaarverslag maken we de overgang van een verslag per kalenderjaar naar een verslag per schooljaar. Daarom beslaat dit verslag een periode van ruim anderhalf jaar.

Net als bij de vorig jaarverslagen sluit ik dit voorwoord graag af met een woord van dank aan alle medewerkers van KVO voor hun inzet en enthousiasme en voor de motivatie, waarmee ze ons onderwijs in de afgelopen anderhalf jaar vormgegeven en ondersteund hebben.

Wim van den Dool, diaken  
Bisschoppelijk gedelegeerde onderwijs van het Aartsbisdom Utrecht,  
Voorzitter bestuur KVO

---

<sup>1</sup> Prof. Klaus Zierer bij de presentatie van het boek “Ehrfurcht vor Gott” dat hij samen met Thomas Gottfried schreef. <https://www.keg-bayern.de/news/presse/buchpraesentation-ehrfurcht-vor-gott-von-klaus-zierer-und-thomas-gottfried>

<sup>2</sup> Aldus Thomas Gottfried, zie: <https://katholisch.de/artikel/55488-paedagogen-deshalb-ist-ehrfurcht-vor-gott-wichtigstes-bildungsziel>

<sup>3</sup> Aldus Martin Goppel, zie: <https://www.keg-bayern.de/news/presse/buchpraesentation-ehrfurcht-vor-gott-von-klaus-zierer-und-thomas-gottfried>

## Katholiek vormingsonderwijs schooljaar 2023-2024

### Katholiek vormingsonderwijs

#### Lessen katholiek vormingsonderwijs

Zoals in het voorwoord staat opgenomen maken we de overgang naar een jaarverslag per schooljaar in plaats van per kalenderjaar. Om die reden beslaat dit verslag een periode van ruim anderhalf jaar. Het eerste halfjaar, de periode januari – juli 2023, viel in het schooljaar 2022-2023. In dat schooljaar werd er katholiek vormingsonderwijs verzorgd op 32 openbare basisscholen. Dat ging om zo'n 89 groepen en er werden ongeveer 787 leerlingen bereikt. In het schooljaar 2023-2024 betrof het 632 leerlingen, over 59 lesgroepen op 22 basisscholen.

De terugloop in lesaanvragen door de onregelmatigheden in het onderwijs -als gevolg van de corona-epidemie- was rond het kalenderjaar 2023 weliswaar op zijn retour, de effecten sijpelden nog door. Echter, de teruggang in lesaanvragen in het schooljaar 2023-2024 was vooral te verklaren door het vertrek van enkele KVO-vakleerkrachten met omvangrijke aanstellingen. Hun vertrek liet gaten achter die onverhoopt op de kortere termijn niet meteen kon worden opgevuld. Al slaagde KVO er gelukkigerwijs wel in (elders in het land) nieuwe vakleerkrachten aan te trekken. Hierdoor bleef het personeelsbestand in de schooljaren 2022-2023 en 2023-2024 qua aantallen vakleerkrachten gelijk. De totale omvang van de aanstellingen van de vakleerkrachten daalden wel bij de overgang van schooljaar 2022-2023 naar het schooljaar 2023-2024: met 0,7 FTE naar 2,17 FTE.

De bezetting van de staf van het KVO bestond in begin 2023 uit vijf medewerkers: een directeur, deze heeft ook 'onderwijs' (i.e. de opleiding en scholing KVO-personeel) in zijn portefeuille, een directiesecretaris, een secretaresse en twee regiobegeleiders. De regiobegeleiders verzorgden onder andere de beoordeling en de begeleiding van de KVO vakleerkrachten in de regio's Noord en Zuid Nederland. De regio Noord omvat de bisdommen Groningen-Leeuwarden, Haarlem- Amsterdam, Utrecht en Rotterdam. De regio Zuid omvat de bisdommen Breda, Den Bosch en Roermond. Dat laatste bleef ongewijzigd in schooljaar 2023-2024. Wel was de bezetting van de staf dat jaar verkleind naar vier medewerkers: een directeur (die wederom de taken rondom opleiding en scholing vervulde), een directiesecretaris en twee regiobegeleiders.

#### Methode

Zoals ook in onze voorgaande jaarverslagen genoemd staat zijn de methoden *Het Licht op ons pad* en *Houvast op school* gebleken het sterkst een katholiek gehalte te hebben en daarom ook het best bruikbaar binnen het vormingsonderwijs. Zoals reeds gecommuniceerd is het bestuur van KVO niet voornemens uitsluitend één lesmethode voor te schrijven voor alle vakleerkrachten. Wel heeft het bestuur van KVO ook voor 2023-2024 de methoden *Houvast op school* en *Het Licht op ons pad* aanbevolen. Daarmee beoogt het bestuur meer gezamenlijkheid te laten groeien en meer helderheid over de inhoud en kwaliteit van de lessen te realiseren.

Alle vakleerkrachten hebben exemplaren van de methode *Het Licht op ons pad* ontvangen voor de leeftijdsgroep waarin zij lesgeven. Daarnaast hebben de vakleerkrachten inloggegevens ontvangen om toegang te krijgen tot de materialen van *Houvast op school*.

## Werving en begeleiding van vakleerkrachten

### Regio Noord

In regio noord valt op dat de vakleerkrachten in de klassieke vorm zeer tevreden zijn over de samenwerking met scholen. Communicatie met directies is kort en er zijn doorgaans veel mogelijkheden. Op enkele scholen stellen vakleerkrachten vast dat de niveaoverschillen in groepen soms erg groot kunnen zijn. In regio noord valt op dat er veel interesse is om voor het KVO te komen werken als vakleerkracht. Echter lopen een hoop gesprekken uit op niets door gebrek aan een lesbevoegdheid. Ook de onzekerheid of ze daarna aan de slag kunnen, door het diffuse vraag en aanbod-systeem vanuit het CVV, werkt niet bevorderlijk om deze bevoegdheid dan alsnog te halen. Positief is dat men KVO weet te vinden en dat er enthousiasme is om wat te betekenen voor kinderen doormiddel van het vormingsonderwijs.

De samenwerking met regiobegeleiders van de andere denominaties in noord loopt goed. Er lopen korte lijntjes en het contact wordt als prettig ervaren. Bij alle denominaties leeft het gevoel dat de werkdruk erg hoog is.

In alle bisdommen zijn er kansen voor het KVO. Deze kansen bevinden zich vooral bij de samenwerkingsvormen. Met alle BG's is goed contact over mogelijkheden voor klassiek vormingsonderwijs. In het bisdom Haarlem-Amsterdam zijn geen vakleerkrachten actief, ook komen er geen aanvragen uit dit bisdom. Hier zouden kansen kunnen ontstaan bij fusies tussen katholieke scholen en openbare scholen die de katholieke identiteit vorm willen geven.

In het Bisdom Groningen-Leeuwarden is één vakleerkracht actief. Er is actief contact met de BG over het vinden van nieuwe vakleerkrachten in dit bisdom.

Het Aartsbisdom Utrecht is het bisdom waar het KVO het actiefst is. Hier bevinden de meeste scholen en vakleerkrachten zich vanuit de regio noord. De meeste interesse voor onze vacatures komt ook uit dit bisdom. Met name rond de stad Utrecht, terwijl daar juist weinig lesaanvragen zijn, maar rondom de stad Utrecht bestaan enkele samenwerkingsvormen die graag KVO lessen zouden willen.

### Regio Zuid

In regio Zuid blijft het aantal lesplaatsen stabiel. De meeste aanvragen betreffen de 'klassieke' vorm van katholiek vormingsonderwijs.

Op de meeste scholen hebben de vakleerkrachten een stabiele positie, al worden zij nog vaak beschouwd als 'externen'. Per school/samenwerkingsvorm is de facilitering en bejegening wisselend. Het 'inhalen van corona-achterstanden' lijkt niet meer te spelen. Waar er minder

aandacht dreigt te komen voor vormingsonderwijs is dat eerder een gevolg van de prioriteiten en organisatie van de scholen. De neiging van scholen om lestijden vormingsonderwijs in te korten (van 45 naar 30 minuten) en/of het vormen van groepen met grote leeftijds- en niveauverschillen vormen een uitdaging voor de vakleerkrachten bij het verzorgen van de KVO-lessen. Ook zetten de vakleerkrachten zich blijvend in om van zich te laten horen en zodoende het katholiek vormingsonderwijs in beeld te houden op de scholen. Het gebruik van de Houvastmethode, in combinatie met eigen materialen, bevalt de vakleerkrachten goed.

Gedurende het schooljaar ontwikkelde zich het thema 'samenwerking'. Dit betrof vooral organisatorische samenwerking op de werkvloer. Het accent van de regiobegeleiding viel dit schooljaar zodoende op strategie en organisatie. De intervisiemomenten bleken hiervoor erg bruikbaar.

### **Werkoverleg**

De regiobegeleiders van Noord en Zuid voerden in 2023-2024 regelmatig overleg, gemiddeld was dat ten minste één keer per twee weken. Op deze wijze waren zij goed geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de beide regio's.

In die periode heeft daarnaast elfmaal een werkoverleg tussen het secretariaat en de regiobegeleiders plaatsgevonden. Bij deze overleggen waren de regiobegeleiders, de directiesecretaris en de directeur van KVO aanwezig. Onderwerpen die aan de orde kwamen waren: lesaanvragen, ontwikkelingen in het vormingsonderwijs, studiedagen, de personeelsvergadering van KVO, HR – beleid, de werving van nieuwe vakleerkrachten, communicatie en overige ontwikkelingen binnen het KVO en het Centrum voor Vormingsonderwijs in brede zin.

Het KVO werkoverleg tussen het secretariaat en de regiobegeleiders wordt nog steeds als zeer nuttig en effectief beschouwd om onduidelijkheden snel aan te pakken en vlot te anticiperen op ontwikkelingen. De uitwisseling van informatie helpt om adequaat, tijdig en strategisch te reageren. Dit is bevorderlijk voor het eigen KVO-geluid en zodoende voor de kwaliteit van de vormingslessen. De eigen studiedagen in het voorjaar van 2023 en 2024 werden onder andere in dat overleg mede voorbereid.

Tevens heeft de directeur van KVO regelmatig een overleg met alleen de beide regiobegeleiders. Dit overleg heeft in 2023-2024 zeven keer plaatsgevonden. Onderwerpen die aan de orde kwamen waren onder andere: de KVO-studiedag, de werkverdeling van de regiobegeleiders en van de vakleerkrachten, functioneringsgesprekken, scholing van de vakleerkrachten en de samenwerking met andere denominaties.

Tot slot heeft de directeur afgezien van bovenstaande overleggen nog een maandelijks overleg met alleen de directiesecretaris van KVO. Tijdens dit 'werkoverleg secretariaat' zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken: communicatie naar bredere katholieke netwerken, de KVO-

studiedag voor de vakleerkrachten, de personeelsvergadering, het vertrek van de voormalige en de aanstelling van nieuwe vakleerkrachten KVO, de lesaanvragen en de administratie rondom schooljaar 2023-2024, herzien van interne beleidsstukken, afhandelen van voorliggende zaken rondom de personeelsdossiers en overige zaken zoals attenties voor de medewerkers op de daarvoor aangewezen momenten.

## Opleiding en nascholing

Op 19 april 2023 is in het Emmaüshuis te Apeldoorn de KVO-studiedag gehouden van het schooljaar 2022 – 2023. Het thema van deze dag was: “Katholiek zijn in een protestante omgeving”. Dit thema werd uitgewerkt naar: “Werk maken van je eigenheid, hoe laat je jezelf zien en horen op de werkvloer”. Na afloop van deze dag hebben alle deelnemers een collectie van concrete voorbeelden gekregen over hoe je jezelf present kunt stellen op de werkvloer en daarbuiten. Tijdens deze dag is ook voor de eerste keer de KVO-penning uitgereikt aan vertrekkende medewerkers die op een zeer positieve wijze hebben bijgedragen aan de versterking van het KVO.

17 april 2024 is de KVO-studiedag gehouden van het schooljaar 2023 -2024. We zijn bij elkaar gekomen in de Maria Geboortekerk te Nijmegen. Het thema was: “Godly play”. Het was een zeer concrete studiedag waarin de werkvorm Godly play centraal stond. De directe toepassingsmogelijkheden spraken de deelnemers zeer aan.

In de schooljaren 2022 – 2023 en 2023 - 2024 hebben er drie nieuw aangestelde leerkrachten deelgenomen aan de sectorbrede opleiding en deze met succes afgesloten. In het schooljaar 2023-2024 heeft de eerste vakleerkracht de nieuwe en complete interne KVO-opleiding volledig afgerond en tijdens de studiedag op 17 april ook als eerste het KVO-certificaat ontvangen.

Via de Quicksan zal met elke nieuwe leerkracht eventuele opleidingsbehoeften in beeld gebracht worden.

De sectorbrede opleiding, waar alle KVO-vakleerkrachten verplicht aan moeten deelnemen is in het schooljaar 2023 -2024 door het CvV volledig geherstructureerd. Nieuwe leerkrachten kunnen dan ook pas weer deelnemen vanaf het schooljaar 2024 -2025.

De vakleerkrachten die de Samenleesbijbel nog niet hadden ontvangen hebben deze alsnog kunnen verkrijgen op de studiedag waardoor alle vakleerkrachten van het KVO nu in elk geval de Samenleesbijbel, een abonnement op Houvast, of een aantal delen van Het Licht op ons pad hebben gekregen om hen te ondersteunen bij hun werk.

## Samenwerking Centrum voor Vormingsonderwijs

De nieuwe structuur van het CvV is verder bestendigd in 2023-2024. De samenwerking krijgt op beleidsniveau vooral vorm door de structurele samenwerking met het Directeurenberaad (waarin van alle denominaties de directeur zitting heeft). Deze samenwerking betreft de organisatorische en financiële zaken. In 2024 is men tot de overtuiging gekomen dat er naast deze samenwerking ook een

louter inhoudelijk overleg dient te komen van het Directeurenberaad los van het CvV. Met dit overleg is een begin gemaakt in 2024.

### **Regio noord**

De samenwerking met regiobegeleiders van de andere denominaties in noord verliep goed. Er liepen korte lijntjes en het contact werd als prettig ervaren. Bij alle denominaties leefde het gevoel dat de werkdruk erg hoog is. Dit lijkt een terugkerend onderwerp te zijn bij regio-brede vergaderingen.

### **Regio zuid**

Het aanbod de carouselvorm heeft meer structuur gekregen, al is de bemensing van de carouselvormen een uitdaging. Gelukkig heeft de (centrumbrede) pr en wervingscampagne enkele vruchten afgeworpen. Er gaat tijd en energie naar verschillende overkoepelende overleggen, het aantal overlegmomenten (op alle niveaus) blijft fors.

De samenwerking met de regiobegeleiders van andere denominaties in regio Zuid/West is spaarzaam; er was slechts enkele malen overleg in de inventarisatieperiode. De contacten met een grote scholenkoepel in opbouw in Zeeuws Vlaanderen lag stil. De samenwerking met de regiobegeleiders (i.e. de coördinatoren van samenwerkingsvormen in Brabant en regio Rotterdam) verloopt wisselend.

## **Personeelsbeleid**

### **HR**

Ook in de afgelopen periode was er bij het Centrum voor Vormingsonderwijs (CvV) een HR-medewerker werkzaam. Zij werkt voor de verschillende denominaties onder andere aan registratie van verzuim en verzuimbeleid. Het CvV is in de periode 2023-2024 overgestapt naar een andere Arbodienst. De directiesecretaris heeft regelmatig overleg gehad met de HR medewerker over zaken als (wetgeving rondom) arbeidsovereenkomsten en verzuim.

### **Medezeggenschap**

De medezeggenschap van de vakleerkrachten is geregeld door de instelling van de personeelsvergadering. Deze is gehouden in het najaar van 2023, per online vergadering in de middag van woensdag 8 november.

## **Beleidsontwikkelingen**

### **Visie- en beleidsdocument**

Het in 2019 verschenen Visiedocument voor het Katholiek Vormingsonderwijs is in 2021 voor de eerste keer geëvalueerd. In het visiedocument staat beschreven wat de visie van onze stichting is op katholiek vormingsonderwijs, welke doelen we daarmee willen bereiken, wat de meerwaarde is van het katholieke vormingsonderwijs en wat de inhoud is van onze lessen. Ook is toen de Beleidsnota 2020 – 2023 voor het Katholiek Vormingsonderwijs vastgesteld. In de nota is onder andere beschreven op welke wijze KVO werkt aan de kwaliteit van ons onderwijs, de opleiding en



begeleiding van vakleerkrachten en de professionalisering van de organisatie. Beide documenten waren reeds in het voorjaar van 2020 (zowel op papier als digitaal) verspreid onder KVO medewerkers en bestuursleden. Met de evaluatie van 2021 werd vastgesteld dat de Quicksan, studiegids, de lesmethoden “Het Licht op ons pad” en “Houvast” en de KVO-folders in nieuwe huisstijl geïntroduceerd zijn.

De nagestreefde groei is een ander verhaal. Scholen waren de afgelopen jaren dicht door Corona. In 2020-2021 waren er CvV-breed 4300 lesgroepen en in 2021-2022 zo’n 4150 lesgroepen (een daling van 150 lesgroepen). Voor KVO gold een daling van 16 lesgroepen. De reden is dat enkele vakleerkrachten waren uitgestroomd en dat daarmee hun lesgroepen wegvielen. Dit, samen met de door corona slechte bereikbaarheid van de scholen, verklaarde zo goed als de gehele daling voor KVO. Dit betekende voor 2022 dat KVO zich sterk is gaan richten op een poging om weer te groeien.

Deze poging is voortgezet in 2023-2024. In elk geval heeft het er voor het schooljaar 2024-2025 voor gezorgd dat het aantal vakleerkrachten weer op 15 staat. Het aantal lesgroepen is gestegen van 59 naar 73 en het aantal leerlingen is gestegen van 632 naar 856.

Momenteel zijn er 5 vacatures bij KVO die heel lastig kunnen worden ingevuld. Het grote leerkrachtentekort en de relatief kleine aanstellingen die we bieden zijn hier debet aan. Op dit moment worden alle vacatures aangeboden via Meesterbaan, Reliwerk en eigen netwerken. De samenwerking met de Bisschoppelijk gedelegeerden kan in deze zorgen voor een betere benutting van ons netwerk.

Aangezien het vorige beleidsdocument geldig was tot en met 2023 is er in 2024 hard gewerkt aan een nieuw Visie- en Beleidsdocument voor het KVO. Dit document is dan het richtinggevende document voor 2024-2029.

In dit document is in elk geval een aanzet gegeven tot een poging om de krimp een halt toe te roepen en eventueel zelfs om te zetten in groei. Dit op basis van de ervaringen van de afgelopen jaren.

## Communicatie en ICT

### Nieuwsbrieven

In 2023-2024 kwamen er enkele nieuwsbrieven uit om vakleerkrachten en medewerkers te informeren over actuele ontwikkelingen. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder andere: de nieuwe CAO, het fietsenplan, vacatures, studiedag, verscheidene personele aangelegenheden, informatie over de aanstellingen rondom het schooljaar 2023-2024, informatie over lesaanvragen en urenformulieren, informatie over praktische zaken als declaraties en wat te doen bij ziekte.

### **Huisstijl**

De gangbare KVO-huisstijl is ook in 2023-2024 gebruikt in alle externe en interne communicatie.

### **ICT**

In 2023-2024 hebben alle vakleerkrachten van KVO een werkzaam mailadres eindigend op @katholiekvormingsonderwijs.nl. Zoals gezegd krijgen de vakleerkrachten ook inloggegevens toegewezen voor toegang tot de digitale omgeving van de lesmethode Houvast.

## Medewerkers

### Directeur

De directeur heeft een vast dienstverband en was in 2023-2024 aangesteld voor 0,5 fte, tevens is bij de directeur de portefeuille onderwijs (opleiding en scholing) belegd met een omvang van 0,3fte.

### Vakleerkrachten

Op 31 december 2023 waren 15 vakleerkrachten werkzaam bij KVO, waarvan 14 in directe dienst en 1 vakleerkracht gedetacheerd.

### Samenstelling

Van deze 15 vakleerkrachten waren 12 vakleerkrachten in vaste dienst, 2 vakleerkrachten hadden een tijdelijk dienstverband. Twee vakleerkrachten zijn gestopt aan het einde van het schooljaar 2023-2024, twee vakleerkrachten het schooljaar ervoor. Er zijn vier medewerkers met een nieuw contract in de zomer van 2024.

In de regio noord waren er 9 vakleerkrachten werkzaam, in regio zuid 6.

### Omvang

De omvang van de aanstellingen varieerde van 0,0333 tot 0,4000 fte en was totaal 4,07e fte (waarvan 1,9 fte voor staf en secretariaat).

### Leeftijd

De jongste vakleerkracht was 31 jaar, de oudste 72 jaar. De gemiddelde leeftijd van de vakleerkrachten was 51 jaar.

### Ziekte

In het schooljaar 2023-2024 waren er geen langdurig zieken.

### Regiobegeleiders

Op 31 december 2023 had KVO twee regiobegeleiders.

### Samenstelling

De regiobegeleider Noord (de bisdommen Groningen-Leeuwarden, Haarlem-Amsterdam, Rotterdam en Utrecht) heeft een vast dienstverband van 0,3 FTE.

De regiobegeleider Zuid (de bisdommen Roermond, Den Bosch en Breda) heeft een vast dienstverband. De omvang van deze aanstelling was in 2023-2024 0,4 fte.

### **Secretariaat**

De secretaresse van KVO is in de zomer 2023 met pensioen gegaan. Op 31 december 2023 was er één secretariaatsmedewerker in dienst. De directiesecretaris heeft een vaste aanstelling van 0,3 fte en werkt sinds 2021 voor KVO, maandag is de vaste werkdag.

Daarnaast kent KVO een onderwijsportefeuille van 0,3 FTE die belegd is bij de directeur.

### **Bestuur**

Het bestuur van het KVO bestaat uit de bisschoppelijk gedelegeerden voor het (basis)onderwijs van de zeven bisdommen van de Nederlandse kerkprovincie. Per november 2023 is diaken Wim Balk als bisschoppelijk gedelegeerde aangewezen namens het bisdom Haarlem-Amsterdam.

### **Samenstelling**

Op 31 december 2023 waren dit:

- W. van den Dool diaken, aartsbisdom Utrecht, voorzitter
- Vacant, bisdom Rotterdam
- B. Hartmann, bisdom Breda
- Vacant, bisdom Den Bosch
- G. Dölle pr., bisdom Roermond
- W. Balk diaken, bisdom Haarlem-Amsterdam
- P. Stiekema pr., bisdom Groningen-Leeuwarden

### **Vergaderingen**

Het algemeen bestuur heeft driemaal vergaderd in de periode 2023-2024. Onderwerpen die aan de orde kwamen waren: ontwikkelingen Centrum voor Vormingsonderwijs, jaarverslagen, bezetting secretariaat, samenstelling dagelijks bestuur KVO, opleiding en nascholing, studiegids, KVO beleidsplan, de studiedagen in 2023-2024 en de communicatie binnen het katholieke netwerk.

Het dagelijks bestuur is elfmaal bijeen geweest. Tijdens deze vergaderingen werd onder andere gesproken over de ontwikkelingen binnen het Centrum voor Vormingsonderwijs, personele aangelegenheden, de website en communicatie, bankzaken, de attenties voor medewerkers en bestuursleden, opleiding en nascholing, lesaanvragen voor 2023-2024, de faciliteiten voor het thuiswerken en de taken van het CvV en KVO.

### **Centrum voor Vormingsonderwijs**

KVO is vertegenwoordigd in het bestuur van het Dienstencentrum GVO en HVO.

Dhr. J. Marx neemt deel aan het directeurenoverleg.

### Financiën in 2023-2024

In 2023-2024 is verder gewerkt aan de totstandkoming en bestendiging van een nieuwe begrotingssystematiek voor het gehele CvV.

KVO had een totaalbudget van € 254.491,- voor het kalenderjaar 2024.

Het uiteindelijke resultaat is op het moment van het schrijven dezes (17 september 2024) niet bekend. Omdat vanaf dit kalenderjaar het jaarverslag niet meer per kalenderjaar maar per schooljaar verschijnt en de begrotingen per kalenderjaar blijven verschijnen is het ook niet goed mogelijk om een overzicht per schooljaar te geven.

De verwachting is dat KVO, net als tijdens alle voorafgaande jaren, zich goed bewogen heeft binnen de grenzen van de begroting.

Dit budget was overigens zonder de salarissen van onze leerkrachten. De salarissen van de leerkrachten lopen namelijk direct via de begroting van het Centrum voor Vormingsonderwijs (CvV).